

(vzor)

HODNOTIACI DOTAZNÍK PRE SLUŽOBNÝ ÚRAD*

Hodnotiace kritériá vzdelávania štátnych zamestnancov

Organizačný útvar:					
Hodnotenie za obdobie:					
Dátum:					
Vedúci štátny zamestnanec: (titul, meno, priezvisko, funkcia, dátum a podpis)					
Kritérium I. Prínos vzdelávania k pracovnému výkonu a k činnosti organizačného útvaru					
<i>Kritérium hodnotí vhodnosť obsahu vzdelávania a jeho vplyv na pracovný výkon štátnych zamestnancov, na kvalitu plnenia ich služobných úloh a efektivitu organizácie práce</i>					
Aký bol prínos vzdelávania štátnych zamestnancov k					
ich odbornému a osobnostnému rastu?	1	2	3	4	5
plneniu služobných úloh?	1	2	3	4	5
zlepšeniu organizácie práce organizačného útvaru?	1	2	3	4	5
Kritérium II. Prínos vzdelávania k fungovaniu pracovných tímov a k pracovnému prostrediu					
<i>Kritérium hodnotí, či boli správne identifikované cieľové skupiny vzdelávania, a harmonizáciu individuálnych vzdelávacích potrieb s potrebami organizačného útvaru</i>					
Aký bol prínos vzdelávania štátnych zamestnancov k					
identifikácii vzdelávacích potrieb organizačného útvaru?	1	2	3	4	5
tvorbe priaznivého pracovného prostredia v organizačnom útvaru?	1	2	3	4	5
stabilite pracovných tímov organizačného útvaru?	1	2	3	4	5
Poznámky, odporúčania, komentáre:					

* Hodnotenie označiť krížikom (1 – výborné, 5 – nedostatočné).